

Zieldynamik und Zielkonflikte

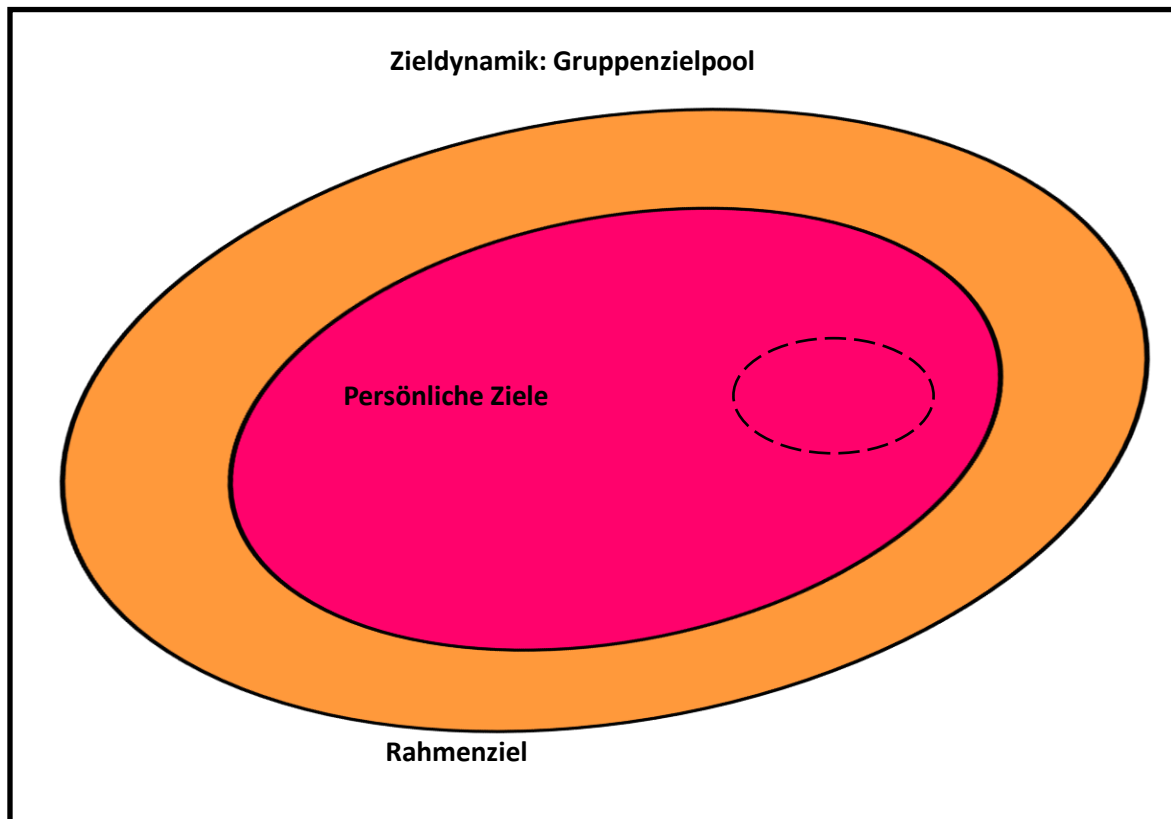
Zur Veranschaulichung von Zieldynamik haben wir Dir bereits im passenden Theoriebeitrag das Bild des „Gruppenzielpools“ vorgestellt. Es ermöglicht Dir eine Auseinandersetzung mit verschiedenen Arten von Zielen, die wir im Projektkontext als besonders wichtig für die Gruppenarbeit identifiziert haben: das Rahmenziel, das Gruppenziel und die persönlichen Ziele.

Sich damit zu befassen, ist wichtig! Denn wenn die persönlichen Ziele Deiner Gruppenmitglieder nicht mit dem Gruppenziel übereinstimmen, entstehen höchstwahrscheinlich Zielkonflikte – sie können zu Konflikten in der Gruppe führen, aber auch dazu, dass Gruppenmitglieder die Gruppe wieder verlassen.

Aufgrund dieser hohen Bedeutung laden wir Dich hiermit ein, das Bild des Pools als Analyse- und Reflexionsinstrument zu nutzen:

- Die persönlichen Ziele der Gruppenmitglieder zeigen sich als „Fische“ im Pool: sie können diffus oder konkret, wichtig oder unwichtig, bewusst oder unbewusst sein und fallen in die Zuständigkeit der Gruppenmitglieder.
- Das Gruppenziel fügst Du – sofern dieses bereits feststeht - in den gestrichelten Rahmen ein – es entsteht aus dem Zusammenspiel von persönlichen Zielen und Rahmenziel, sowohl Gruppenmitglieder als auch Gruppenleitung sind zuständig.
- Das Rahmenziel setzt Du in den Rahmen, die „Außenwand“ Deines Pools – dieses konzeptionelle Ziel ist von der Gruppenleitung gesetzt.

Die Sichtbarmachung kann nur Dir als Gruppenleitung, oder aber zusammen mit den Gruppenmitgliedern erfolgen.



Um noch tiefer einzusteigen, kannst Du außerdem mit unseren Reflexionsfragen weiterarbeiten.

Reflexionsfragen

- Wo zeigt sich eine Passung zwischen persönlichen Zielen, Gruppenziel und Rahmenziel?
- Wo zeigen sich Zielkonflikte?
- Wessen persönliche Ziele weisen eher eine Passung auf und welche eher keine?
- Wie gut passt das Gruppenziel zu den persönlichen Zielen?
- Wie gut passt das Rahmenziel zu Gruppenziel und persönlichen Zielen?
- Was kannst Du als Gruppenleitung leisten, um eine höhere Passung zu erreichen?
- Was liegt im Umsetzungsbereich der Gruppenmitglieder und wie kannst Du als Gruppenleitung für die Zielerreichung der Gruppenmitglieder (persönliche Ziele & Gruppenziel) förderliche Bedingungen schaffen?

Grafik für Druckversion:

Zieldynamik: Gruppenzielpool

