



## **Soziogramm: Beziehungs- und Interaktionsdynamik abbilden**

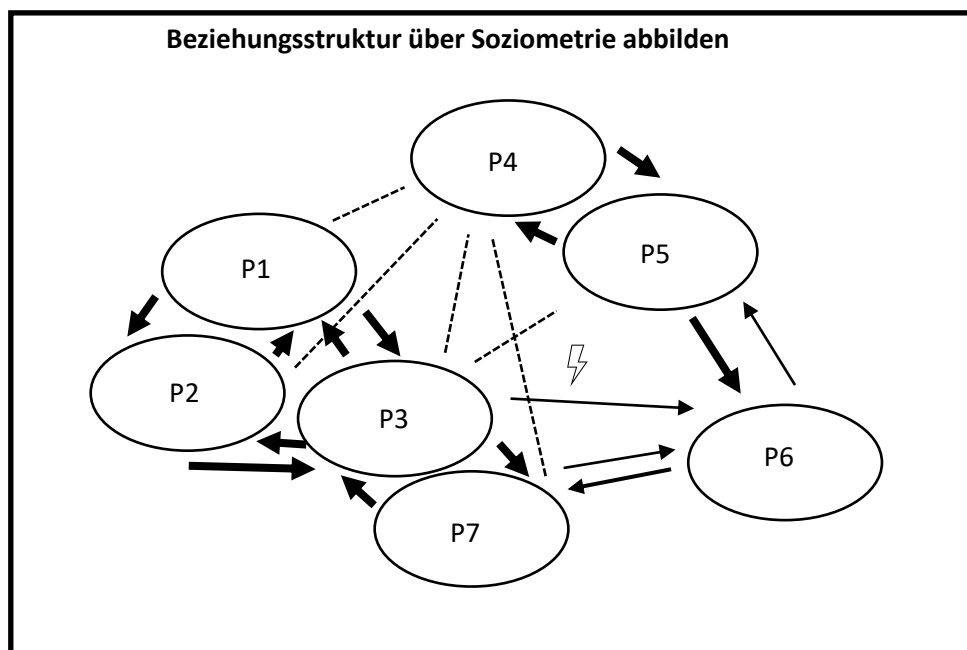
Beziehungs- und Interaktionsdynamik spricht verschiedene Dimensionen im Gruppengeschehen an: Zugehörigkeit, Macht & Einfluss sowie Intimität. In der Gruppenstruktur selbst zeigen sich aufeinander bezogene Beziehungsmuster, die in diesen verschiedenen Dimensionen wirken.

Um diese Beziehungsmuster und die Gruppenstruktur in Deiner Gruppe sichtbar zu machen, kannst Du mit einem Soziogramm arbeiten. Damit kannst Du zum Beispiel im positiven wie negativen aufeinander bezogene Beziehungen, den Kontakt zwischen den Gruppenmitgliedern, Konflikte und ähnliches abbilden.

Es hilft Dir, Beziehungen zwischen den Gruppenmitgliedern zu erfassen und Konflikte offen zu legen. Diese Analyse bildet die Basis für Überlegungen zu pädagogischen Interventionen – zum Beispiel, um ein eher am Rand der Gruppe stehendes Gruppenmitglied durch bewusste Impulse stärker in die Gruppe einzubinden, oder um alternative Möglichkeiten der Konfliktbearbeitung (indirekt statt direkt) zu identifizieren.

Eine ausführlichere Beschreibung zu Beziehungsmustern und Gruppenstruktur findest du in dem Beitrag zu Rollen und Strukturen in Gruppen auf unserer Website.

Zur Erinnerung: Ein Soziogramm Deiner Gruppe kann so aussehen, dass deine Gruppenmitglieder durch Ovale abgebildet werden und dann durch verschiedene Symbole die Beziehungen, der Kontakt und die Art des Kontakts abgebildet werden. Auch durch die räumliche Anordnung Deiner Gruppenmitglieder kannst du Nähe- und Distanzverhältnisse in Deiner Gruppe darstellen. Unser Soziogramm sieht zum Beispiel so aus:



Wir haben für Dich eine Legende mit Symbolen für ein Soziogramm erstellt. Das sind nur Ideen. Lass gerne Deiner Kreativität freien Lauf und überlege Dir eigene Symbole, wenn Du andere Themen oder Assoziationen hast.

Symbol	Bedeutung
	Gruppenmitglied; in die Mitte kannst Du den Namen eintragen.
	Die Pfeilspitzen können die Richtung der Beziehung markieren; die Dicke der Pfeile kann die Stärke der Beziehung darstellen
	Dünne Linien oder Pfeile können darauf verweisen, dass Kontakt besteht, dieser aber lose und unverbindlich ist
	Emotionen
	Die Anordnung der Personen kann Nähe-Distanz-Verhältnisse ausdrücken

Los geht's. Erstelle für Deine Gruppe ein Soziogramm.

### Analysefragen für ein Soziogramm

Zur Analyse deines Gruppen-Soziogramms dienen Fragen wie:

- Wer steht wo in der Gruppe?
- Welches Gruppenmitglied hat besonders viele und enge Kontakte, gibt es ein Zentrum der Gruppe oder mehrere Zentren, wer ist eher mit vielen Gruppenmitgliedern umgeben, wer ist eher vereinzelt am Rand? (Achte hierbei darauf, dass es nicht jede Position immer gibt)
- Was gerät durch das Soziogramm in den Blick, das vorher nicht im Fokus stand?
- Wie könnten Konflikte mit der Gruppenstruktur und dem Beziehungsgeflecht zusammenhängen?
- Welche Möglichkeiten der pädagogischen Intervention, z.B. durch den bewussten Einsatz von Aufgabenverteilung, Kleingruppenaufgaben oder Kooperationsspielen gibt es?